



REPUBLIKA HRVATSKA  
SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA  
OPĆINA MILNA

# SLUŽBENI GLASNIK OPĆINE MILNA

BROJ: 9/20

Milna, 27. srpnja 2020. godine

## SADRŽAJ:

### I OPĆINSKO VIJEĆE

- |  |   |
|--|---|
| 1. Odluka o donošenju Strategije razvoja Općine Milna za razdoblje od 2020. do 2025. godine  | 2 |
| 2. Odluka o dopuni Odluke o imenovanju trgova i ulica na području Općine Milna za naselje Milna ("Službeni glasnik Općine Milna", broj 12/10, 2/12, 5/14 i 2/17) | 3 |

### II SKUPŠTINA DRUŠTVA "MEŠTRALUN" d.o.o.

- |   |   |
|---|---|
| 1. Pravilnik o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta "Meštralun" d.o.o. za komunalne djelatnosti | 3 |
| 2. Odluka o osnovici za obračun plaća radnika u trgovačkom društvu Meštralun d.o.o.                               | 8 |

### III TURISTIČKA ZAJEDNICA OPĆINE MILNA

- |   |   |
|---|---|
| 1. Statut Turističke zajednice Općine Milna | 9 |
|---|---|

Sukladno članku 35. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (« Narodne novine » broj 33/01, 60/01- vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17 i 98/19 ) i članka 28. Statuta Općine Milna („Službeni vjesnik Općine Milna“, broj: 6/10 i 4/14) Općinsko vijeće Općine Milna na svojoj 33. sjednici održanoj 10. srpnja 2020. godine, donosi:

**O D L U K U**  
**o donošenju Strategije razvoja Općine Milna za razdoblje od 2020. do 2025. godine**

**Članak 1.**

Ovom Odlukom Općinsko vijeće Općine Milna donosi Strategiju razvoja Općine Milna za razdoblje od 2020. do 2025. godine.

**Članak 2.**

Strategijom razvoja Općine Milna od 2020. do 2025. godine. (u dalnjem tekstu: Strategija) utvrđeni su razvojni ciljevi usmjereni prema društveno – gospodarskom razvoju Općine Milna.

Ciljevi koji se planiraju ostvariti Strategijom, a baziraju se dugoročno na održivom razvoju i očuvanju resursa, uspješnom gospodarstvu, razvoju turizma i visokoj kvaliteti usluga za stanovništvo, su prije svega:

- lokalne potrebe te povezivanje s regionalnim, državnim prioritetima te Europskom strategijom za pametan, održiv i uspješan rast, a što će pružiti osnovu za strateško planiranje i izradu razvojnih programa svih partnera u kojima si zastupljene interesne skupine,
- stvaranje uvjeta za osiguranje potpora u svim društveno gospodarskim područjima a sve u cilju povećanja i optimalnog korištena njihovog razvojnog potencijala
- stvaranje podloge za pripremu i apliciranje projekata prema EU i drugih fondova,
- stvaranje podloge za razvoj koordinirane, sustavne i strateški usmjerene suradnje na lokalan,

regionalnoj i državnoj razini, s partnerima iz drugih jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave iz Hrvatske i inozemstva,

- stvaranje uvjeta za razvoj sustava energetske učinkovitosti i održivo gospodarenje prirodnim resursima te zaštitu okoliša.

**Članak 3.**

Strategijom je definirano sedam strateški razvojnih ciljeva Općine Milna:

1. Jačanje i razvijanje ljudskih resursa
2. Unaprjeđivanje identiteta općine
3. Sustavno izrađivanje, provođenje i praćenje prostornih planova
4. Razvijanje gospodarstva
5. Valoriziranje turističkih resursa i atrakcija te uključivanje istih u funkciju turističkog i ukupnog razvoja Općine Milna
6. Stvaranje preduvjet te poticanje realizacije kapitalnih infrastrukturnih projekata
7. Izgrađivanje Općine Milna kao jedinice lokalne samouprave visoke društvene odgovornosti i socijalne osjetljivosti.

**Članak 4.**

Strategiju je izradio Poduzetnički centar Aktiva j.d.o.o. i sastavni je dio ove Odluke.

**Članak 5.**

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom vjesniku Općine Milna“. Odluka zajedno sa Strategijom biti će objavljena na službenoj web stranici Općine Milna.

Klasa: 021-02/20-01/07  
Ur.broj: 2104/03-02/1-20-1  
Milna, 10. srpnja 2020. godine

**PREDSJEDNIK  
OPĆINSKOG VIJEĆA**  
Ivo Markusović, v.r.

Na temelju članka 9. stavka 1. Zakona o naseljima (Narodne novine, broj 54/88) i članka 28. Statuta Općine Milna (Službeni glasnik Općine Milna, broj 6/10 - pročišćeni tekst), Općinsko vijeće Općine Milna na svojoj 32. sjednici održanoj dana 25. svibnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU  
o dopuni Odluke o imenovanju trgova i ulica  
na području Općine Milna za naselje Milna  
(Službeni glasnik Općine Milna, broj 12/10, 2/12,  
5/14 i 2/17)**

**Članak 1.**

Ovom Odlukom dopunjuje se Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o imenovanju trgova i ulica na području Općine Milna za naselje Milna (Službeni glasnik Općine Milna, broj 12/10, 2/12 i 5/14, 2/17).

**Članak 2.**

U članku 1. Odluke o izmjenama i dopunama Odluke o imenovanju trgova i ulica na području Općine Milna za naselje Milna, u tablici popisa ulica i trgova iza rednog broja 54. dodaje se broj 55., naziva ulice: PUT GLAVICE, koja se proteže od čest.zem.1689/3 k.o.Milna do čest.zem.1744/1 k.o.Milna.

**Članak 3.**

Sastavni dio ove Odluke je grafički prikaz izrađen od Leno d.o.o. iz Splita koji se čuva u pismohrani Jedinstvenog upravnog odjela Općine Milna.

**Članak 4.**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objaviti će se u Službenom glasniku Općine Milna.

KLASA: 015-08/20-01/01  
URBRO: 2104/03-02/1-20-1  
Milna, 25. svibnja 2020. godine

PREDsjEDNIK  
OPĆINSKOG VIJEĆA  
Ivo Markusović, v.r.

Sukladno odredbama Članka 26. Stavka 2. Zakona o radu( NN 93/14, 127/17, 98/19), Članka 16. Stavka 5. Statuta društva Meštralun d.o.o."Službeni glasnik Općine Milna", broj 5/13), na prijedlog Uprave društva, Skupština društva Meštralun d.o.o. na sjednici održanoj dana 29.05.2020 godine donosi

**PRAVILNIK O UNUTARNJOJ ORGANIZACIJI I  
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA  
"Meštralun d.o.o. za komunalne djelatnosti"**

**Uvodna odredba**

**Članak 1.**

Ovim pravilnikom uređuje se unutarnje ustrojstvo, organizacija, koeficijenti složenosti i način rada komunalnog društva Meštralun koji se uspostavlja radi uspješnog obavljanja djelatnosti radi kojih je društvo osnovano.

**Članak 2.**

Pod poslovima i djelatnostima koji se obavljaju u Društvu smatra se:

Skup trajnih aktivnosti kroz koje se odvija proces rada potreban za obavljanje djelatnosti i poslova Društva, obavljanje dijela ili faze određene usluge ili obavljanje određene usluge u cijelini, obavljanje dijela određenog posla, ili obavljanje određenog posla u cijelini.

Poslovi se grupiraju po srodnosti i predstavljaju određene cijeline za čije je obavljanje potreban rad jednog ili više izvršitelja .Svaka grupa poslova ima svoj naziv koji se određuje prema sadržaju poslova koji se obavljaju.

**Članak 3.**

Poslovi koji se obavljaju u Društvu pobliže se određuju opisom koji sadrži popis svih osnovnih aktivnosti iz čijeg obavljanja se sastoje određeni poslovi.

Uz opise poslova utvrđuju se i posebni uvjeti kojima zaposlenici moraju udovoljavati da bi ih mogli obavljati, pored općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa.

Posebni uvjeti utvrđuju se u zavisnosti od vrste poslova, njihove složenosti i drugih okolnosti koje su važne za njihovo obavljanje.

**Članak 4.**

Kao poseban uvjet za obavljanje određenih poslova smatraju se:  
stručna spremna - za obavljanje određenih poslova za svaku grupu poslova utvrđuje se vrsta i stupanj

stručne spreme neophodan za obavljanje poslova u okviru te grupe poslova;  
potrebno radno iskustvo – ostvareno na istim ili sličnim poslovima u propisanom trajanju. Radni odnos zasniva se tek nakon što zaposlenik dokaže da ispunjava uvjet propisanog radnog iskustva.

#### **Članak 5.**

Pod uvjetima za obavljanje poslova utvrđenih ovim Pravilnikom podrazumijevaju se okolnosti propisane ovim Pravilnikom, koje mora ispunjavati osoba da bi joj se povjerilo obavljanje određenih poslova.

Broj izvršitelja na pojedinim poslovima utvrđuje direktor Društva.

#### **Unutarnje ustrojstvo**

#### **Članak 6.**

S obzirom na uvjete poslovanja i opseg zadatka koje Društvo obavlja, unutarnja organizacija i radna mjesta prilagođena su navedenim uvjetima.

Društvo se organizira iz Uprave društva i odjela kako slijedi:

1. UPRAVA DRUŠTVA
  - 1.1. Komunalni odjel
  - 1.2. Komercijalni odjel

#### **Upravljanje društvom**

#### **Članak 7.**

Poslove društva vodi direktor kojega imenuje Skupština društva i koji izravno upravlja poslovnim procesima Društva.

#### **Članak 8.**

Direktor, sukladno zakonu, Statutu, Pravilniku o radu i ovom Pravilniku, u ime Društva kao poslodavca, odlučuje o zasnivanju radnog odnosa i sklapa ugovore o radu sa svim radnicima Društva.

#### **Članak 9.**

**U uredi uprave Društva obavljaju se:**

1. Poslovi upravljanja Društvom
2. Poslovi vezani za odnose sa osnivačem
3. Poslovi vezani za odnose sa trećim strankama
4. Poslovi izrade razvojnih i investicijskih programa

5. Poslovi vezani za radne odnose (zapošljavanje, sklapanja ugovora o radu, otkazi ugovora o radu, osiguranje radnika)

#### **Članak 10.**

**U komunalnom odjelu obavljaju se:**

1. održavanje čistoće javnih površina  
-čišćenje površina javne namjene  
-postavljanje i čišćenje košarica za otpatke  
-uklanjanje otpada sa javne površine
2. održavanje javnih zelenih površina  
-košnja, obrezivanje i sakupljanje biološkog otpada  
-obnova, održavanje i njega drveća, ukrasnog grmlja i drugog bilja  
-održavanje nasipanih površina u parkovima  
-održavanje opreme na dječjim igralištima  
-fita sanitarna zaštita bilja i biljnog materijala
3. održavanje groblja  
-uređivanje puteva, zelenih i drugih površina unutar groblja
4. održavanje nerazvrstanih cesta u nadležnosti društva  
-redovito održavanje prometnih površina, bankina, pokosa  
-redovito održavanje prometne signalizacije, opreme, uređaja i instalacija (sukladno prometnom elaboratu općine Milna)

#### **5. poslovi zaštite na radu i protupožarne zaštite**

6. poslovi nabave i skladištenja potrošnog materijala, opreme i alata

#### **7. pružanje i drugih usluga pravnim i fizičkim osobama u skladu s operativnim mogućnostima**

#### **8. ostali poslovi po nalogu Uprave društva**

#### **9. poslovi ukopa pokojnika**

-ukop pokojnika

#### **10. poslovi usluge parkiranja**

- upravljanje i održavanje parkirališta
- naplata i kontrola naplate parkiranja

**U komercijalnom odjelu obavljaju se:**

11. privez i odvez plovila, naplata lučkih pristojbi, naplata struje i vode, prikupljanje i naplata otpada sa brodova u lučkom području Lučke uprave SDŽ

#### **12. poslovi pružanja lučkih usluga**

#### **Članak 11.**

Navedeni poslovi pod točkama 11. i 12. obavljaju se temeljem ugovora koji se sklapaju s nositeljima javnih ovlasti (općinom, županijom, Lučkom upravom SDŽ, Republikom Hrvatskom), a u okviru raspoloživih kapaciteta Društvo pruža usluge i trećim strankama na tržištu.

### Sistematizacija radnih mesta

#### **Članak 12.**

Ovim pravilnikom, sukladno utvrđenoj unutarnjoj organizaciji, sistematiziraju se i sva radna mesta prema organizacijskim cijelinama.

Svako radno mjesto određeno je:

- nazivom i rasporedom unutar organizacijskog ustroja
- popisom osnovnih poslova i radnih zadataka
- potrebnim brojem izvršitelja
- zahtijevanom vrstom i stupnjem stručne spreme
- zahtijevanim radnim iskustvom, uvjetom probnog rada, mogućnosti zapošljavanja pripravnika
- posebnim uvjetima koje treba ispunjavati radnik
- posebnim znanjima i sposobnostima koje mora posjedovati radnik

#### **Članak 13.**

Zasnivanje radnog odnosa između Društva kao poslodavca i radnika realizira se sklapanjem ugovora o radu, pod uvjetom da radnik ispunjava uvjete i zahtjeve za obavljanje poslova i zadataka radnog mjeseta utvrđene ovim pravilnikom. Ugovori o radu sklapaju se na neodređeno vrijeme te na određeno vrijeme sukladno potrebama za radnicima koji se angažiraju radi povećanja opsega posla.

#### **Članak 14.**

Kod određivanja zahtijevanog radnog iskustva za pojedino radno mjesto, duljina radnog iskustva određuje se s obzirom na složenost i odgovornost poslova radnog mjeseta, a može se odrediti u trajanju do 3 godine.

Za radna mesta za koja je predviđen uvjet radnog iskustva do 1 godine, može se zaključiti ugovor o radu s pripravnikom uz trajanje pripravničkog staža kako je to propisano odredbama Pravilnika o radu.

#### **Članak 15.**

U društvu se utvrđuje organizacijski ustroj i radna mesta sa zahtijevanom stručnom spremom, potrebnim brojem izvršitelja i koeficijentom složenosti kako je prikazano u narednoj tablici:

	Naziv radnog mjeseta	Zahtijevana stručna spremnost	Broj izvršitelja	Keoficijent složenosti
<b>UPRAVA DRUŠTVA</b>				
1.	Direktor - član uprave	VŠS	1	1,87
2.	Administrativni referent/ica	SSS	1	1,20
<b>KOMUNALNI ODJEL</b>				
3.	Komunalni radnik - Pometac	KV	6	1,20
4.	Komunalni radnik- Zidar, tesar	KV	1	1,20
5.	Komunalni radnik - Grobar	KV/NK V	1	1,20
6.	Komunalni pomoćni radnik	NKV	2	1,10
<b>KOMERCIJALNI ODJEL</b>				
7.	Privezivač - redar u luci	SSS	2	1,20

#### **Članak 16.**

U nastavku se navodi opis poslova za pojedino radno mjesto:

##### 1. DIREKTOR / ČLAN UPRAVE:

- zastupa društvo i odgovoran je za zakonitost rada Društva;
- upravlja radom Društva (planira, organizira, koordinira, prati i nadzire poslovanje Društva);
- upravlja imovinom Društva s pozornošću urednog i savjesnog gospodarstvenika;
- brine o urednom i točnom vođenju poslovnih knjiga Društva;
- donosi godišnji finansijski plan i izvještaj o radu Društva;
- brine se da Društvo ostvaruje poslovnu politiku i planirane rezultate poslovanja;
- zaključuje i potpisuje ugovore i kontrolira njihovo provođenje
- priprema razvojne programe, potiče i kontrolira njihovu realizaciju
- donosi odluke o zasnivanju radnog odnosa, obavlja izbor kandidata; donosi odluku o prestanku radnog odnosa i raspoređivanju djelatnika na određena radna mjesta;

- brine se o zdravlju, sigurnosti i zaštiti na radu, te stručnom osposobljavanju djelatnika;
- predlaže Skupštini nova rješenja u pravcu poboljšanja i unapređenja rada Društva;
- predlaže Skupštini donošenje općih akata Društva;
- izvršava odluke Skupštine Društva;
- obavlja i druge poslove Direktora utvrđene zakonom.

## 2. ADMINISTRATIVNI REFERENT

- ažuriranje dokumentacije
- evidentiranje ulazne i izlazne korespondencije.
- rukovanje korespondencijom sa organizacijskim jedinicama i službama, e-mailom i telefonskim pozivima.
- korištenje tehnikе koju radni zadaci zahtijevaju (aparata za kopiranje, faxa i slično).
- popunjavanje i arhiviranje dokumenata
- upravljanje kasom i odgovoran je za povjereni novac i vrijednosti.
- administrativni i uredski poslovi te opća koordinacija rada ureda i administracije
- pripremanje i prilagođavanje dokumenata i finansijskih izvještaja uz korištenje Microsoft Office paketa (napredno korištenje)
- obavljanje zadataka po nalogu nadređenog finansijsko-računovodstveni poslovi - izrada i - priprema dokumentacije za knjigovodstvo
- briga o dospijeću obaveza, internet bankarstvo
- korespondencija (telefon, faks, e-mail, pošta)
- nabava uredskih potrepština i ostali tajnički poslovi
- izrada i evidencija putnih naloga
- prijava i odjava radnika, vođenje evidencijskih lista
- obavlja ostale zadatke i poslove po nalogu direktora

## 3. KOMUNALNI RADNIK POMETAC

- dnevno čišćenje, pometanje, uređenje i održavanje čistoće ulica i javnih površina
- dnevno uređenje, čišćenje i održavanje javnih zelenih površina ( okopavanje, sadnja, košenje, rezanje, zalijevanje i sl.)
- dnevno čišćenje i pometanje površina na „zelenim otocima“ i sabirnim mjestima
- sakupljanje otpadaka, pražnjenje kontejnera, kanti i košarica za otpad, odnos sitnog komunalnog i neopasnog otpada do sabirnih mjesta
- ručno i mehaničko pranje javnih površina
- uklanjanje trave i korova uz javne prometnice
- ispomoć kod ostalih fizičkih poslova (prijenos lakšeg tereta, postavljenje prometnih znakova, stupova, košara i kanti za otpad, posuda za cvijeće, izvođenje pripremnih i završnih pomoćnih radova i sl.)
- radi i sve ostale poslove kojima se osigurava stanje urednosti javnih površina i objekata prema donesenim planovima
- rad na visini, rad sa strojevima, oštrim alatima i kemikalijama
- utovar i istovar svih kategorija neopasnog otpada
- prema potrebi obavlja poslove oko ukopa umrlih osoba , vrši privezivanje i odvezivanje svih putničkih brodova koji uplovjavaju u luku sa kojom upravlja društvo , održava red pri ukrcaju i iskrcaju putnika i vozila
- obaveštava neposrednog rukovoditelja ili komunalnog redara o uočenim većim nečistoćama ili neprimjerenom odlaganju otpada
- provodi mjere zaštite i sigurnosti za vrijeme obavljanja poslova
- odgovara za dodijeljena sredstva za rad i opremu
- obavlja ostale zadatke i poslove po nalogu direktora

## 4. KOMUNALNI RADNIK - ZIDAR-TESAR

- obavlja sve zidarsko-tesarske poslove
- vrši sve poslove na pripremi i uređenju gradilišta

- izvođenje unutrašnjih i vanjskih građevinsko-obrtničkih poslova( sanacija, izgradnja, dogradnja, zidanje, betoniranje, žbukanje, opločenje, fugiranje, završna obrada i sl.)
- ažurno obavljanje svih pripremnih i završnih pomoćno-tehničkih poslova( doprema i priprema materijala za rad i opreme, rušenje, montaža, postava, odnos viška materijala, zaštita objekata ili površine tijekom rada od pristupa trećih osoba, uklanjanje smeća i šute sa mesta rada, odnos materijala i opreme po završetku rada i sl.)
- rad na visini, rad sa strojevima, oštrim alatima i kemikalijama
- ispomoć na ostalim građevinskim i fizičkim poslovima koji treće osobe obavljaju za Poslodavca kao investitora
- vodi evidenciju o utrošenom materijalu te vodi računa o njegovom racionalnom utrošku, pravovremeno vrši narudžbu potrebnog materijala i opreme za rad
- odgovara za dodijeljena sredstva za rad i opremu
- provodi mjere zaštite i sigurnosti za vrijeme obavljanja poslova
- obavlja ostale zadatke i poslove po nalogu direktora

#### 5. KOMUNALNI RADNIK - GROBAR

- održava groblje i objekte za ispraćaj pokojnika
- obavlja sve operativne poslove vezano uz pripremu za ukop
- prikuplja i kontrolira valjanost dokumentacije za ukop
- dostavlja izvješće o obavljenim ukopima
- dnevno čisti groblje, staze i prilaze groblju, spomenike i objekte groblja
- vrši ukop umrlih osoba za vrijeme i izvan radnog vremena
- prikuplja sitni otpad , prazni košarice i kante za otpad
- pravovremeno dostavlja izvješće o nabavci opreme za uređenje i održavanje čistoće groblja, opreme za ukope i sl.

- odgovara za pogrebnu opremu, skladištenje i stanje zaliha
- održava grobljanski inventar (klupe, košare, ograde, vase), sitni popravci
- provodi mjere zaštite od požara i zaštite okoliša, te mjere zaštite i sigurnosti za vrijeme obavljanja poslova
- prema potrebi obavlja poslove komunalnog radnika , vrši privezivanje i odvezivanje svih putničkih brodova koji uplovjavaju u luku sa kojom upravlja društvo, održava red pri ukrcaju i iskrcaju putnika i vozila
- obavlja ostale zadatke i poslove po nalogu direktora

#### 6. KOMUNALNI POMOĆNI RADNIK

- obavlja poslove održavanja i čišćenja javnih površina
- obavlja poslove utovara i odvoza prikupljenog otpada
- obavlja manje složene poslove vrtlara
- obavlja čišćenje rubnjaka i kanalica uz ceste
- obavlja čišćenje plaže i kupališta
- odgovara za dodijeljenu opremu i sredstva za rad
- provodi mjere zaštite i sigurnosti za vrijeme obavljanja poslova
- vrši kontrolu naplate parkinga kojim Društvo upravlja
- obavlja ostale zadatke i poslove po nalogu direktora

#### 7. PRIVEZIVAČ - REDAR U LUCI

- poslovi priveza, odveza putničkih, turističkih, teretnih i ostalih plovila u luci
- vodi evidenciju plovila i vrši naplatu lučkih naknada i pristojbi utvrđenih cjenikom
- kontrola i reguliranje rasporeda priveza plovila
- koordinacija operativnih poslova evidencije korisnika usluge s recepcijom
- kontrola i održavanje reda u luci
- predaje dnevni utržak na blagajnu Društva
- prihvati i sakupljanje sitnog otpada u luci
- ispomoć kod ostalih fizičkih poslova( prijenos lakšeg tereta, postavljanje

- prometnih znakova, stupova, košara i kanti za otpad, posuda za cvijeće, izvođenje pripremnih i završnih pomoćnih radova i sl.)
- odgovorno, stručno i ekonomično upravlja imovinom i opremom za rad
- provodi mjere zaštite od požara, zaštite okoliša i mjere zaštite i sigurnosti za vrijeme obavljanja poslova
- odgovara za dodijeljena sredstva i opremu za rad
- obavlja ostale zadatke i poslove po nalogu direktora

**Završne odredbe****Članak 17.**

Ovaj Pravilnik objaviti će se u Službenom glasniku Općine Milna i stupa na snagu 8 dana nakon objave.

Milna, 29.svibnja 2020. godine

PREDsjEDNIK SKUPŠTINE  
Frane Ložić, v.r.

Na temelju Članka 109. Pravilnika o radu Meštralun d.o.o. od dana 22.srpnja 2016 godine, Članka 16. stavka 5. Statuta trgovačkog društva Meštralun d.o.o.(„Službeni glasnik Općine Milna“, broj 5/13 )na prijedlog Uprave društva, Skupština društva Meštralun d.o.o. na sjednici održanoj dana 29.05. 2020. godine donosi

**ODLUKU  
o osnovici za obračun plaće radnika u  
trgovačkom društvu Meštralun d.o.o.**

**Članak 1.**

Ovom Odlukom određuje se osnovica za obračun plaće radnika u trgovačkom društvu Meštralun d.o.o.

Plaću radnika u trgovačkom društvu Meštralun d.o.o. čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesa na koje je radnik raspoređen i osnovice za obračun plaće.

**Članak 2.**

Osnovica iz članka 1. utvrđuje se u iznosu od 5.809,79 kuna bruto, a primjenjuje se počevši s

plaćom za mjesec kolovoz 2020. godine koja će biti isplaćena u mjesecu rujnu 2020. godine. .

**Članak 3.**

Usklađivanje visine osnovice za obračun plaće utvrđene u članku 2 Odluke, vršiti će se ovisno o ostvarenim prihodima trgovačkog društva Meštralun d.o.o.

**Članak 4.**

Ova Odluka objaviti će se u Službenom glasniku Općine Milna i stupa na snagu 01. rujna 2020.godine.

Milna, 29.05.2020. godine

PREDsjEDNIK DRUŠTVA  
Frane Ložić, v.r.

Na temelju članka 12. i 15. Zakona o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma („Narodne novine“, broj 52/2019 – u dalnjem tekstu: Zakon), **Skupština Turističke zajednice općine Milna** uz prethodnu suglasnost Ministarstva turizma i sporta, na sjednici održanoj 24.07.2020. godine donijela je

### Statut

#### Turističke zajednice općine Milna

##### I. OPĆE ODREDBE

###### Članak 1.

Turistička zajednica općine Milna (u dalnjem tekstu: Zajednica) je organizacija koja djeluje po načelu destinacijskog menadžmenta, a osnovana je radi promicanja i razvoja turizma Republike Hrvatske i gospodarskih interesa pravnih i fizičkih osoba koje pružaju ugostiteljske usluge i usluge u turizmu ili obavljaju drugu djelatnost neposredno povezana s turizmom na način da upravljaju destinacijom na razini općine Milna.

###### Članak 2.

Turistička zajednica općine Milna pravni je slijednik Turističke zajednice Općine Milna upisane u Upisnik turističkih zajednica koji vodi ministarstvo nadležno za poslove turizma (U dalnjem tekstu Ministarstvo), pod upisnim brojem 309, KLASA:UP/I-034-02/15-02/57, URBROJ: 529-05-15-2, od 2015. godine.

###### Članak 3.

(1) Naziv Zajednice je: „Turistička zajednica općine Milna“.

(2) Skraćeni naziv Zajednice je: „TZO Milna“.

(3) Sjedište Zajednice je: Milna.

###### Članak 4.

(1) Zajednica ima pečat okruglog oblika, s nazivom i sjedištem „Turistička zajednica općine Milna“ promjera 30 mm.

(2) Žig Zajednice je četvrtastog oblika, promjera 70 x 40 a sadrži sjedište Zajednice, te prostor za upisivanje evidencijskog broja i datuma primitka pismena.

(3) Žig se koristi za svakodnevno poslovanje Zajednice. Svaki pečat i žig imaju redni broj.

(4) O broju pečata i žiga, načinu njihovog korištenja, te osobama koje su odgovorne za njihovo očuvanje odlučuje direktor turističke zajednice.

###### Članak 5.

(1) Zajednica ima znak, veliko pisano slovo M koje predstavlja liniju uvala Milne na kraju slova M dolazi točka koja predstavlja sunce.

(2) O promjeni sadržaja i oblika znaka odlučuje Turističko vijeće.

(3) O načinu korištenja znaka odlučuje direktor turističke zajednice.

(4) U provođenju promotivnih aktivnosti u zemlji i inozemstvu, Zajednica upotrebljava znak hrvatskog turizma koji se utvrđuje odlukom Turističkog vijeća Hrvatske turističke zajednice.

###### Članak 6.

Zajednicom upravljaju njezini članovi i njihova se prava utvrđuju prema visini udjela članova u prihodima Zajednice i njihovom značaju za ukupni razvoj turizma.

###### Članak 7.

(1) Rad Zajednice je javan.

(2) Javnost rada osigurava se i ostvaruje na način propisan ovim Statutom.

###### Članak 8.

(1) Djelovanje Zajednice temelji se na načelu opće korisnosti.

(2) Turistička zajednica ne smije obavljati gospodarske djelatnosti, osim ako Zakonom nije drugačije propisano.

(3) Turistička zajednica može:

1. upravljati javnom turističkom infrastrukturom danom na upravljanje od strane jedinica lokalne samouprave, javnih ustanova odnosno pravnih osoba kojima je osnivač ili većinski vlasnik jedinica lokalne samouprave

2. organizirati manifestacije i priredbe koje pridonose turističkom identitetu destinacije

3. objavljivati komercijalne oglase na svojim digitalnim online i offline kanalima komunikacije i zaključivati sponzorske ugovore u svrhu financiranja zadaća
4. organizirati stručne skupove i edukacije
5. pružati usluge putem turističkih informacijskih sustava te izrađivati tržišna i druga istraživanja i analize namijenjene komercijalnoj uporabi
6. obavljati druge poslove i zadaće u funkciji razvoja turizma i destinacije koji nisu u suprotnosti sa Zakonom i ovim Statutom.

(4) Turistička zajednica ne smije imati ulog u temeljnog kapitalu trgovačkog društva.

(5) Iznimno od stavka 4. ovoga članka, turistička zajednica može steći ulog u temeljnog kapitalu trgovačkog društva ako je to u stečajnom postupku ili drugom postupku koji se vodi po posebnim propisima zakonit način namirenja tražbine.

## II. ZADAĆE ZAJEDNICE

### Članak 9.

(1) Zadaće Zajednice, kao lokalne destinacijske menadžment organizacije, su sljedeće:

#### 1. Razvoj proizvoda

1.1. sudjelovanje u planiranju i provedbi ključnih investicijskih projekata javnog sektora i ključnih projekata podizanja konkurentnosti destinacije

1.2. koordinacija i komunikacija s dionicima privatnog i javnog sektora u destinaciji

1.3. razvojne aktivnosti vezane uz povezivanje elemenata ponude u pakete i proizvode – inkubatori inovativnih destinacijskih doživljaja i proizvoda

1.4. razvoj događanja u destinaciji i drugih motiva dolaska u destinaciju za individualne i grupne goste

1.5. razvoj ostalih elemenata turističke ponude s fokusom na cjelogodišnju ponudu destinacije

1.6. praćenje i apliciranje, samostalno ili u suradnji s jedinicom lokalne samouprave i drugim subjektima javnog ili privatnog sektora, na natječaje za razvoj javne turističke ponude i infrastrukture kroz

sufinanciranje iz nacionalnih izvora, fondova Europske unije i ostalih izvora financiranja

#### 1.7. upravljanje kvalitetom ponude u destinaciji

1.8. strateško i operativno planiranje razvoja turizma ili proizvoda na destinacijskoj razini te po potrebi organizacija sustava upravljanja posjetiteljima

1.9. sudjelovanje u izradi strateških i razvojnih planova turizma na području destinacije

1.10. upravljanje javnom turističkom infrastrukturom

1.11. sudjelovanje u provođenju strateških marketinških projekata koje je definirala Hrvatska turistička zajednica.

#### 2. Informacije i istraživanja

2.1. izrada i distribucija informativnih materijala

2.2. stvaranje, održavanje i redovito kreiranje sadržaja na mrežnim stranicama destinacije i profilima društvenih mreža

2.3. osnivanje, koordinacija i upravljanje turističkim informativnim centrima (ako postoje/ima potrebe za njima)

2.4. suradnja sa subjektima javnog i privatnog sektora u destinaciji radi podizanja kvalitete turističkog iskustva, funkcioniranja, dostupnosti i kvalitete javnih usluga, servisa i komunalnih službi na području turističke destinacije

2.5. planiranje, izrada, postavljanje i održavanje sustava turističke signalizacije, samostalno i/ili u suradnji s jedinicom lokalne samouprave

2.6. operativno sudjelovanje u provedbi aktivnosti sustava eVisitor i ostalim turističkim informacijskim sustavima sukladno uputama regionalne turističke zajednice i Hrvatske turističke zajednice kao što su: jedinstveni turistički informacijski portal te evidencija posjetitelja i svih oblika turističke ponude.

#### 3. Distribucija

3.1. koordiniranje s regionalnom turističkom zajednicom u provedbi operativnih marketinških aktivnosti

3.2. priprema, sortiranje i slanje podataka o turističkoj ponudi na području destinacije u regionalnu turističku zajednicu i Hrvatsku turističku zajednicu

3.3. priprema destinacijskih marketinških materijala sukladno definiranim standardima i upućivanje na usklađivanje i odobrenje u regionalnu turističku zajednicu

3.4. pružanje podrške u organizaciji studijskih putovanja novinara i predstavnika organizatora putovanja u suradnji s regionalnom turističkom zajednicom te u suradnji s Hrvatskom turističkom zajednicom

3.5. obavljanje i drugih poslova propisanih Zakonom ili ovim Statutom.

(2) Zajednica je dužna voditi računa da zadaće koje provodi budu usklađene sa strateškim marketinškim smjernicama i uputama regionalne turističke zajednice i Hrvatske turističke zajednice.

(3) Zajednica može na temelju posebne odluke Turističkog vijeća Hrvatske turističke zajednice biti član međunarodnih turističkih organizacija i srodnih udruženja.

### III. ČLANOVI ZAJEDNICE, NJIHOVA PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI

#### Članak 10.

(1) Zajednica ima obvezatne članove.

(2) Osim članova iz stavka 1. ovoga članka Zajednica može imati i dragovoljne članove.

#### 1. Obvezatni članovi

##### Članak 11.

(1) Obvezatni članovi Zajednice su sve pravne i fizičke osobe koje na području Zajednice imaju sjedište ili podružnicu, pogon, objekt u kojem se pružaju usluge i slično (u dalnjem tekstu: poslovna jedinica) ili prebivalište i koje trajno ili sezonski ostvaruju prihod pružanjem ugostiteljskih usluga i usluga u turizmu ili obavljaju djelatnost koja ima korist od turizma odnosno na čije prihode turizam ima utjecaj.

(2) Obvezatno članstvo u Zajednici počinje danom osnivanja Zajednice ili danom početka obavljanja djelatnosti pravne i fizičke osobe na području Zajednice.

#### Članak 12.

(1) Na prestanak obvezatnog članstva u Zajednici ne utječe privremena obustava djelatnosti kao ni sezonsko obavljanje djelatnosti.

(2) Obvezatno članstvo u Zajednici prestaje: prestankom rada Zajednice, prestankom pravne ili smrću fizičke osobe te djelomičnim ili potpunim gubitkom poslovne sposobnosti fizičke osobe, prestankom poslovne jedinice, promjenom sjedišta pravne osobe ili promjenom prebivališta fizičke osobe izvan područja Zajednice, prestankom ostvarivanja prihoda pružanjem ugostiteljskih usluga ili usluga u turizmu ili obavljanja djelatnosti koja ima korist od turizma odnosno na čije prihode turizam ima utjecaj.

(3) Obvezatni članovi Zajednice odnosno njihovi predstavnici mogu birati i biti birani u tijela Zajednice.

#### 2. Dragovoljni članovi

##### Članak 13.

(1) Kao dragovoljni članovi u Zajednicu se mogu učlaniti pravne i fizičke osobe koje nisu obvezatni članovi Zajednice sukladno članku 11. ovoga Statuta.

(2) O zahtjevu osoba iz stavka 1. ovoga članka odlučuje Skupština Zajednice.

(3) Dragovoljno članstvo u Zajednici prestaje istupanjem, neplaćanjem članarine duže od šest mjeseci ili isključenjem.

(4) Dragovoljni član Zajednice može biti isključen iz Zajednice ako se ne pridržava odredbi ovoga Statuta, odluka ili drugih akata tijela Zajednice ili ako svojim radom nanosi štetu Zajednici.

(5) Odluku o isključenju dragovoljnog člana donosi Skupština Zajednice.

#### 3. Prava, obveze i odgovornosti članova Zajednice

##### Članak 14.

Članovi Zajednice (obvezatni i dragovoljni) imaju prava, obveze i odgovornosti da:

- oni ili njihovi predstavnici biraju ili budu birani u tijela Zajednice
- upravljaju poslovima Zajednice i sudjeluju u radu Zajednice
- daju inicijative koje imaju za cilj jačanje i promicanje turizma na području Zajednice
- daju prijedloge i primjedbe na rad tijela Zajednice
- predlažu razmatranje pitanja iz djelokruga Zajednice radi zauzimanja stavova i daju prijedloge za njihovo rješavanje
- predlažu i usklađuju svoje međusobne odnose u zajedničke interese radi postizanja ciljeva Zajednice u skladu sa Zakonom i ovim Statutom
- predlažu sudjelovanje Zajednice u raznim akcijama u cilju očuvanja turističkog prostora, unapređivanja turističkog okružja i zaštite čovjekovog okoliša na području Zajednice
- predlažu pomaganje razvoja turizma i u mjestima na području Zajednice koja nisu turistički razvijena
- razmjenjuju u Zajednici informacije, obavljaju konzultacije i organiziraju sastanke
- putem Zajednice ostvaruju suradnju s nadležnim tijelima lokalne samouprave i uprave na pitanjima rješavanje poremećaja u turizmu i većih problema u ostvarivanju gospodarskih interesa u djelatnostima ugostiteljstva i s tim djelnostima neposredno povezanih djelatnosti
- daju inicijative za donošenje mjera i propisa iz područja turizma
- koriste stručnu pomoć Zajednice u pitanjima iz djelokruga Zajednice
- predlažu promjene i dopune Statuta i općih akata
- budu obaviješteni o radu Zajednice i njenih tijela o materijalno-finansijskom poslovanju
- sudjeluju u radu Zajednice i manifestacijama koje ona organizira
- provode odluke i zaključke što ih donose tijela Zajednice
- zastupaju dogovorene stavove Zajednice u Turističkoj zajednici županije

-daju podatke i izvješća potrebna za izvršavanje zadaća Zajednice

-pridržavaju se odredbi Statuta, odluka, zaključaka i drugih akata Zajednice.

#### IV. TIJELA ZAJEDNICE

##### Članak 15.

Tijela Zajednice su:

1. Skupština
2. Turističko vijeće
3. Predsjednik Zajednice

##### 1. Skupština Zajednice

##### Članak 16.

(1) Skupština Zajednice je najviše tijelo upravljanja u Zajednici.

(2) Skupštinu čine predsjednik i 12 predstavnika fizičkih i pravnih osoba članova Zajednice grupiranih po skupinama (u dalnjem tekstu : članovi Skupštine), kako slijedi :

1. Marine
2. Ugostitelji
3. Iznajmljivači, Hoteli, pansioni, odmarališta
4. S turizmom neposredno povezane djelatnosti

Broj predstavnika svake skupine u skupštini određuje se razmjerno visini udjela skupine u prihodu Zajednice na način da svaku skupinu predstavljaju članovi s najvišim udjelom unutar skupine.

Udjel skupine čini zbroj udjela pripadnika skupine.

(3) Jedan član Zajednice može imati maksimalno 40% predstavnika u Skupštini.

(4) Kao udio u prihodu Zajednice iz stavka 2. ovoga članka računaju se članarina i 25% turističke pristojbe koje je taj član uplatio Zajednici, a koje uplate se odnose na obveze u godini koja prethodi godini u kojoj se provode izbori za Skupštinu Zajednice.

(5) Ako tijekom mandata dođe do promjene udjela u prihodima za više od 10 %, broj predstavnika članova

skupštine iznova će se utvrditi prema stavku 2. ovoga članka.

(6) Promjenu iz stavka 5. ovoga članka utvrđuje Skupština istodobno s donošenjem godišnjeg finansijskog izvješća.

(7) Članovi, odnosno predstavnici članova Zajednice ne mogu putem punomoći ovlastiti drugu osobu da umjesto njih sudjeluje u radu Skupštine.

#### Članak 17.

Skupština Zajednice:

1. donosi Statut Zajednice
2. donosi odluku o osnivanju i ustroju, pravima i dužnostima te načinu poslovanja
3. odlučuje o izboru i razrješenju članova Turističkog vijeća
4. donosi godišnji program rada Zajednice
5. izvješće o izvršenju programa rada Zajednice
6. nadzire poslovanje Zajednice
7. odlučuje o zahtjevima za dragovoljno članstvo
8. donosi odluku o izvješćima koje podnosi Turističko vijeće
9. utvrđuje visinu članarine za dragovoljne članove Zajednice
10. donosi Poslovnik o radu Skupštine Zajednice
11. daje nadležnim tijelima inicijative za donošenje zakona i drugih propisa
12. razmatra i zauzima stavove o najznačajnijim pitanjima koja proizlaze iz zadaća Zajednice, predlaže mjere i poduzima radnje za njihovo izvršavanje
13. prihvata godišnja izvješća i odlučuje o drugim pitanjima kada je to predviđeno propisima i ovim Statutom
14. obvezna je obaviti nadzor najmanje jednom godišnje i to prije donošenja izvješća o izvršenju programa rada te je, pored navedenog nadzora, obvezna obaviti nadzor i na zahtjev natpolovične većine članova Skupštine kao i po nalogu nadležnog

ministarstva, ukoliko takav zahtjev Skupštine odnosno nalog ministarstva postoje

15. nadzire materijalno i financijsko poslovanje i raspolaganje sredstvima Zajednice

16. nadzire izvršenje i provedbu programa rada Zajednice

17. bira predstavnike u skupštinu regionalne turističke zajednice iz redova članova Zajednice

18. obavlja i druge poslove utvrđene Zakonom i ovim Statutom.

#### Članak 18.

(1) Mandat članova Skupštine Zajednice traje četiri godine.

(2) Članu Skupštine Zajednice može prestati mandat i prije isteka vremena na koje je primljen:

-opozivom od strane člana Zajednice čiji je predstavnik

-prestankom rada kod člana Zajednice čiji je predstavnik

-na osobni zahtjev.

(3) Skupština Zajednice može predložiti članu Zajednice da opozove svog predstavnika ako svoju dužnost ne obavlja u skladu sa zadaćama Zajednice ili je uopće ne obavlja.

(4) Novoizabranom članu Skupštine mandat traje do isteka vremena na koji je bio izabran član Skupštine kojem je prestao mandat na jedan od načina utvrđen u stavku 2. ovog članka.

#### Članak 19.

Izbore za Skupštinu Zajednice raspisuje Turističko vijeće najkasnije 60 dana prije isteka mandata Skupštine Zajednice.

#### Članak 20.

(1) Skupština Zajednice odlučuje na sjednicama.

(2) Redovna sjednica održava se najmanje dva puta godišnje.

(3) Izvanredna sjednica saziva se u slučaju:

-izbora članova Turističkog vijeća ako se njegov broj smanji za više od 1/4

-na zahtjev Turističkog vijeća, najmanje 1/10 članova Skupštine, direktora turističke zajednice.

(4) Podnositelj zahtjeva za sazivanje izvanredne sjednice dužan je predložiti dnevni red Skupštine Zajednice.

(5) Ako u slučaju iz stavka 3. ovoga članka predsjednik Zajednice ne sazove Skupštinu Zajednice, mogu ju sazvati Turističko vijeće ili 20% članova Skupštine.

#### Članak 21.

(1) Skupština Zajednice može pravovaljano odlučivati ako sjednici prisustvuje više od polovice članova Skupštine.

(2) Skupština Zajednice odlučuje većinom glasova prisutnih članova, ako ovim Statutom nije drukčije propisano.

(3) Ako na sjednici Skupštine ne prisustvuje više od polovice članova Skupštine, na istoj sjednici saziva se sljedeća sjednica Skupštine, s datumom održavanja unutar 15 dana od dana sazivanja neodržane sjednice Skupštine.

(4) Iznimno od stavaka 1. i 2. ovoga članka, tako održana sljedeća Skupština može pravovaljano odlučivati i kad sjednici ne prisustvuje više od polovice članova Skupštine pod uvjetom da odlučuje dvotrećinskom većinom glasova prisutnih članova.

(5) Ako Skupština ne usvoji izvješće o izvršenju programa rada i izvješće o radu Turističkog vijeća, na istoj sjednici se raspušta Turističko vijeće i saziva nova sjednica Skupštine na kojoj se izabiru novi članovi Turističkog vijeća.

## 2. Turističko vijeće

#### Članak 22.

(1) Turističko vijeće izvršno je tijelo Skupštine Zajednice.

(2) Turističko vijeće odgovorno je Skupštini Zajednice.

#### Članak 23.

Turističko vijeće Zajednice:

1. provodi odluke i zaključke Skupštine Zajednice
2. predlaže Skupštini godišnji program rada Zajednice te izvješće o izvršenju programa rada
3. zajedno s izvješćem o izvršenju programa rada podnosi Skupštini izvješće o svom radu
4. upravlja imovinom Zajednice sukladno Zakonu i ovom Statutu te sukladno programu rada
5. donosi opće akte za rad i djelovanje stručne službe Zajednice
6. imenuje direktora Zajednice na temelju javnog natječaja te razrješava direktora Zajednice
7. utvrđuje granice ovlasti za zastupanje Zajednice i raspolaganje finansijskim sredstvima Zajednice
8. daje ovlaštenje za zastupanje Zajednice u slučaju spriječenosti direktora
9. donosi poslovnik o svom radu
10. donosi opće akte za službu Zajednice
11. utvrđuje prijedlog Statuta i prijedlog izmjena Statuta
12. priprema prijedloge i daje mišljenja o pitanjima o kojima odlučuje Skupština
13. odlučuje o korištenju sredstava za izgradnju, adaptaciju i nabavu poslovnog prostora u skladu sa programom rada
14. donosi opće akte koje ne donosi Skupština, Zajednica
15. zahtjeva i razmatra izvješće direktora o njegovom radu, te obvezno donosi odluku o prihvaćanju ili neprihvaćanju navedenog izvješća
16. potiče suradnju s drugim turističkim zajednicama i drugim pravnim i fizičkim osobama koje su neposredno i posredno uključena u turistički promet
17. obavlja i druge poslove utvrđene Zakonom ili drugim propisom.

#### Članak 24.

Izvješće o radu Turističkog vijeća iz članka 23. točke 3. ovoga Statuta sadrži podatke o:

1. održanim sjednicama Turističkog vijeća (koje minimalno sadrži datum održavanja, dnevni red, imena prisutnih članova i slično)
2. aktima koje je donijelo turističko vijeće (naziv akta, kratak opis, imena članova koji su glasali te vrstu danog glasa po pojedinom članu)
3. načinu praćenja izvršenja programa rada i finansijskog plana Zajednice.

#### Članak 25.

(1) Turističko vijeće Zajednice ima predsjednika i osam članova koje bira Skupština Zajednice iz redova članova Zajednice, vodeći računa da većina članova Turističkog vijeća bude iz redova članova Zajednice koji obavljaju ugostiteljsku djelatnost ili pružaju usluge u turizmu (pružatelji ugostiteljskih usluga, turističke agencije i slično).

(2) Predsjednik Zajednice je predsjednik turističkog vijeća.

#### Članak 26.

(1) Mandat članova Turističkog vijeća traje četiri godine.

(2) Članu Turističkog vijeća može prestati mandat i prije isteka vremena na koje je izabran:

1. razrješenjem od strane Skupštine zajednice,
2. na osobni zahtjev.

(3) Član Turističkog vijeća može se opozvati ako ne obavlja svoje dužnosti u skladu sa Zakonom i ovim Statutom, ne provodi odluke Skupštine Zajednice i Turističkog vijeća.

(4) Na mjesto člana Turističkog vijeća kojem je mandat prestao na temelju prethodnog stavka, nadležno tijelo bira novog člana na vrijeme do isteka mandata na koji je izabran prethodnik.

#### Članak 27.

(1) Turističko vijeće radi na sjednicama.

(2) Predsjednik Zajednice saziva i predsjedava sjednici Turističkog vijeća.

(3) U slučaju odsutnosti, odnosno spriječenosti predsjednika, sjednici Turističkog vijeća predsjedava zamjenik predsjednika kojeg odredi predsjednik

Zajednice i koji za svoj rad odgovara predsjedniku Zajednice.

#### Članak 28.

(1) Turističko vijeće može pravovaljano odlučivati ukoliko je na sjednici nazočno više od polovice članova Vijeća.

(2) Turističko vijeće odlučuje većinom glasova nazočnih članova.

(3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, odluku o razrješenju direktora Zajednice Turističko vijeće donosi dvotrećinskom većinom glasova svih članova Turističkog vijeća.

(7) Članovi Turističkog vijeća Zajednice ne mogu putem punomoći ovlastiti drugu osobu da umjesto njih sudjeluje u radu Turističkog vijeća.

#### Članak 29.

(1) Turističko vijeće odluke donosi u pravilu javnim glasovanjem.

(2) Turističko vijeće može odlučiti da se o određenom pitanju odlučuje tajnim glasovanjem.

(3) Način sazivanja i vođenja sjednica Turističkog vijeća i druga pitanja u svezi održavanja sjednice Turističkog vijeća uređuju se Poslovnikom.

### 3. Predsjednik Zajednice

#### Članak 30.

(1) Predsjednik Zajednice predstavlja Zajednicu.

(2) Dužnost predsjednika Zajednice obnaša načelnik/gradonačelnik.

(3) Dužnost predsjednika turističke zajednice općine/grada može obnašati i osoba koju, iz redova članova turističke zajednice, odredi općinski načelnik. Osoba koju odredi općinski načelnik može obnašati dužnost predsjednika turističke zajednice općine/grada samo u vremenu trajanja mandata općinskog načelnika ili gradonačelnika od strane kojeg je određen.

(4) Predsjednik Zajednice je i predsjednik Skupštine i predsjednik Turističkog vijeća.

(5) Predsjednik Zajednice saziva i predsjedava Skupštini Zajednice i saziva i predsjedava sjednicama Turističkog vijeća.

(6) U trenutku razrješenja načelnika sukladno propisu kojim se uređuju jedinice lokalne samouprave prestaje njegova dužnost predsjednika Zajednice, a u navedenom slučaju dužnost predsjednika obnaša povjerenik sukladno propisu koji regulira izbore načelnika.

#### Članak 31.

Predsjednik Zajednice:

- predstavlja Zajednicu
- saziva i predsjeda Skupštini Zajednice
- saziva i predsjeda Turističkom vijeću
- organizira, koordinira i usklađuje rad i aktivnosti Zajednice u skladu sa zakonom, ovim Statutom i programom rada Zajednice
- brine se o zakonitom i pravodobnom izvršavanju zadaća Zajednice
- pokreće i brine se o suradnji Zajednice s drugim turističkim zajednicama i drugim tijelima sa zajedničkim interesom
- brine se o pripremi sjednica Skupštine Zajednice i Turističkog vijeća
- potpisuje odluke i druge akte koje donosi Skupština Zajednice i Turističko vijeće
- obavlja i druge poslove utvrđene aktima Skupštine Zajednice i Turističkog vijeća.

#### Članak 32.

(1) U slučaju odsutnosti, odnosno spriječenosti predsjednika, sjednici Skupštine predsjeda zamjenik predsjednika kojeg odredi predsjednik Zajednice i koji za svoj rad odgovara predsjedniku Zajednice.

(2) Osoba iz stavka 1. ovog članka može predsjedavati sjednicama Skupštine i Turističkog vijeća samo u vremenu trajanja mandata načelnika od strane kojeg je određena.

#### 4. Radna tijela

##### Članak 33.

(1) Skupština Zajednice i Turističko vijeće mogu osnovati privremena radna ili savjetodavna tijela (radne skupine, savjet, komisiju i sl.) radi razmatranja određenog pitanja, davanja mišljenja i prijedloga o značajnim pitanjima iz njihovog djelokruga.

(2) Skupština Zajednice i Turističko vijeće odlukom o osnivanju tijela iz prethodnog stavka utvrđuju sastav, djelokrug rada i druga pitanja vezana za rad toga tijela.

#### V. PREDSTAVLJANJE I ZASTUPANJE ZAJEDNICE

##### Članak 34.

(1) Zajednicu predstavlja predsjednik Zajednice, a zastupa direktor turističke zajednice.

(2) Direktor turističke zajednice može dati pismenu punomoć drugoj osobi za zastupanje Zajednice.

(3) Ako se opća punomoć daje osobi koja nije zaposlena u Zajednici, za davanje ove punomoći potrebna je suglasnost Turističkog vijeća.

(4) Punomoć iz stavka 2. ovoga članka daje se sukladno odredbama zakona kojim se uređuju obvezni odnosi.

#### VI. OBAVLJANJE STRUČNIH I ADMINISTRATIVNIH POSLOVA U TURISTIČKOJ ZAJEDNICI

##### Članak 35.

(1) Radi obavljanja stručnih i administrativnih poslova Zajednice može se osnovati stručna služba.

(2) Sjedište stručne službe je u sjedištu Zajednice.

##### Članak 36.

(1) Odluku o osnivanju i nazivu stručne službe donosi turističko vijeće Zajednice.

(2) Djelokrug, unutarnje ustrojstvo, organizaciju i sistematizaciju radnih mesta u turističkoj zajednici utvrđuje Turističko vijeće aktom o ustrojstvu i sistematizaciji, na prijedlog direktora turističke zajednice.

### Članak 37.

Obavljanje stručnih i administrativnih poslova obuhvaća osobito ove poslove:

- provođenje zadatka utvrđenih programom rada Zajednice
- obavljanje stručnih i administrativnih poslova u svezi pripremanja sjednica tijela Zajednice
- obavljanje stručnih i administrativnih poslova u svezi s izradom i izvršavanjem akata tijela Zajednice
- obavljanje pravnih, finansijskih i knjigovodstvenih poslova, kadrovske i općih poslova, vođenje evidencija i statističkih podataka utvrđenih propisima i aktima Zajednice
- izradu analiza, informacija i drugih materijale za potrebe tijela Zajednice
- davanje tijelima Zajednice kao i drugim zainteresiranim stručna mišljenja o pitanjima iz djelokruga Zajednice
- obavljanje i drugih poslova koje odrede tijela Zajednice.

### Članak 38.

(1) Na radne odnose zaposlenih u turističkoj zajednici primjenjuju se opći propisi o radu, ako Zakonom nije drugačije propisano.

(2) Ministar pravilnikom propisuje posebne uvjete glede stručne spreme, radnog iskustva, znanja jezika i drugih posebnih znanja i sposobnosti, koje moraju ispunjavati zaposleni u turističkoj zajednici.

(3) Direktor turističke zajednice i radnici na stručnim poslovima na izvršenju zadaća Zajednice, osim ispunjavanja posebnih uvjeta utvrđenih pravilnikom iz stavka 2. ovoga članka Statuta, moraju imati položen stručni ispit za rad u turističkoj zajednici.

(4) Stručni ispit polaže se pred Ispitnom komisijom nadležnog Ministarstva i prema ispitnom programu, a o položenom ispitu izdaje se uvjerenje.

(5) Ministar pravilnikom propisuje ispitni program za stručni ispit, sastav ispitne komisije i način polaganja ispita.

(6) Iznimno od stavka 3. ovoga članka položeni stručni ispit ne moraju polagati osobe koje u trenutku

zasnivanja radnog odnosa u turističkoj zajednici imaju odgovarajuću stručnu spremu i najmanje pet godina radnog staža na poslovima u turizmu u toj stručnoj spremi.

(7) Osoba iz stavka 3. ovoga članka, koja u trenutku sklapanja ugovora o radu ispunjava uvjete utvrđene propisom iz stavka 2. ovoga članka, ali nema položen ispit mora u roku od jedne godine od dana stupanja na rad položiti stručni ispit.

(8) Osobi iz stavka 7. ovoga članka koji ne položi stručni ispit prestaje radni odnos po isteku posljednjeg dana roka za polaganje stručnog ispita.

### Članak 39.

(1) Turistička zajednica ima direktora.

(2) Direktora turističke zajednice na temelju javnog natječaja imenuje Turističko vijeće na vrijeme od četiri godine (od 01.01.2022.).

(3) Direktor turističke zajednice, osim uvjeta propisanih pravilnikom iz članka 38. stavka 2. ovog Statuta, mora ispunjavati i uvjet da mu pravomoćnom sudskom presudom ili rješenjem o prekršaju nije izrečena mjera sigurnosti ili zaštitna mjera zabrane obavljanja poslova iz područja gospodarstva, dok ta mjera traje.

(4) Direktora turističke zajednice, u slučaju odsutnosti ili spriječenosti, zamjenjuje osoba koju Turističko vijeće odredi iz redova članova Turističkog vijeća.

(5) Osoba koja zamjenjuje direktora Zajednice ima prava i dužnosti direktora.

### Članak 40.

(1) Direktor turističke zajednice zastupa Zajednicu, organizira i rukovodi radom i poslovanjem Zajednice, provodi odluke Turističkog vijeća Zajednice i u granicama utvrđenih ovlasti odgovoran je za poslovanje Zajednice i zakonitost rada Zajednice. Za svoj rad odgovara Turističkom vijeću i predsjedniku Zajednice.

(2) Na osnovi ovlasti iz stavka 1. ovoga članka direktor turističke zajednice raspisuje javni natječaj za radna mjesta u Zajednici.

(3) Do izbora direktora turističke zajednice, a najduže šest mjeseci, prava i obveze direktora turističke

zajednice iz stavka 1. ovoga članka obnaša predsjednik Zajednice (od 01. 01. 2022.).

#### Članak 41.

(1) Direktor turističke zajednice i drugi radnici zaposleni u turističkoj zajednici ne mogu biti predsjednicima niti članovima skupštine i turističkog vijeća niti jedne turističke zajednice.

(2) Direktoru turističke zajednice nije dopušteno obavljanje ugostiteljske djelatnosti i pružanje usluga u turizmu, sukladno posebnim propisima, na području za koje je osnovana turistička zajednica.

(3) Direktor turističke zajednice ne smije u svojstvu osobe ovlaštene za zastupanje turističke zajednice donositi odluke odnosno sudjelovati u donošenju odluka koje utječu na finansijski ili drugi interes njegova bračnog ili izvanbračnog druga, životnog partnera sukladno posebnom propisu koje regulira životno partnerstvo osoba istog spola, djeteta ili roditelja.

(4) Direktor turističke zajednice ne smije biti član upravnog ili nadzornog odbora trgovackog društva ili druge pravne osobe koja je član Zajednice.

#### Članak 42.

Direktor turističke zajednice:

1. zastupa Zajednicu i poduzima sve pravne radnje u ime i za račun Zajednice

2. zastupa Zajednicu u svim postupcima pred sudovima, upravnim i drugim državnim tijelima, te pravnim osobama za javnim ovlastima

3. organizira i rukovodi radom i poslovanjem turističke zajednice

4. provodi odluke Turističkog vijeća

5. organizira izvršavanje zadaća Zajednice

6. u granicama utvrđenih ovlasti odgovoran je za poslovanje Zajednice i zakonitost rada turističke zajednice

7. usklađuje materijale i druge uvjete rada turističke zajednice i brine se da poslovi i zadaće budu na vrijeme i kvalitetno obavljeni u skladu s odlukama, zaključcima i programom rada Zajednice i njezinih tijela

8. najmanje jednom godišnje i svaki put kada Turističko vijeće to zatraži, Turističkom vijeću podnosi izvješće o svom radu i radu turističke zajednice

9. na temelju javnog natječaja odlučuje o zapošljavanju radnika u turističkoj zajednici i raspoređivanju radnika na određena radna mjesta, te o prestanku rada u skladu s aktom o ustrojstvu i sistematizaciji radnih mesta u turističkoj zajednici

10. upozorava djelatnike turističke zajednice i tijela Zajednice na zakonitost njihovih odluka

11. odlučuje o službenom putovanju djelatnika Zajednice, korištenju osobnih automobila u službene svrhe i o korištenju sredstava reprezentacije

12. predlaže ustrojstvo i sistematizaciju radnih mesta u turističkoj zajednici

13. odlučuje o provjeri pojedinih stručnih poslova trećim osobama ako ocijeni da je potrebno i svrshodno, a u cilju izvršenja zadataka Zajednice

14. potpisuje poslovnu dokumentaciju Zajednice

15. priprema, zajedno sa predsjednikom Zajednice, sjednice Turističkog vijeća i Skupštine Zajednice

16. predlaže mјere za unapređenje organizacije rada turističke zajednice

17. obavlja i druge poslove utvrđene Zakonom, aktima Zajednice i odlukama tijela Zajednice.

#### Članak 43.

Ako se na raspisani natječaj nitko ne prijavi ili nitko od prijavljenih kandidata ne bude izabran, natječaj će se ponoviti.

#### Članak 44.

(1) Direktor turističke zajednice može biti razriješen:

1. na osobni zahtjev

2. ako zbog neizvršenja ili nemarnog vršenja svoje dužnosti Zajednica nije mogla vršiti svoje zadatke ili je izvršenje tih zadataka bilo otežano

3. ako je uslijed nezakonitog, nesavjesnog ili nepravilnog rada ili zbog prekoračenja ovlaštenja nastala ili mogla nastati šteta

4. ako bez osnovanog razloga ne izvrši ili odbije izvršiti odluke tijela Zajednice ili postupa protivno tim odlukama

5. ako ne podnese Turističkom vijeću izvješće o svom radu

6. ako Turističko vijeće ne prihvati izvješće direktora o radu direktora.

(2) Prijedlog za pokretanje postupka za razrješenje direktora, predsjednik, Skupština ili Turističko vijeće moraju podnijeti u slučaju iz stavka 1. točka 2., 3., 4., 5. i 6. ovoga članka.

(3) Prije donošenja odluke o razrješenju, direktoru se mora dati mogućnost da se izjasni o razlozima za razrješenje.

(4) Odluku o razrješenju direktora turističke zajednice donosi Turističko vijeće sukladno članku 28. stavku 3. Statuta.

## VII. TURISTIČKI INFORMATIVNI CENTAR

### Članak 45.

(1) Radi obavljanja turističko-informativnih poslova Zajednica može ustrojiti turističko-informativni centar (u dalnjem tekstu: TIC). Poslovi TIC-a su:

1. prikupljanje, obrada i davanje informacija u cilju poticanja promidžbe turizma na području destinacije

2. prikupljanje informacija o turističkim potrebama i drugim pojavama u zemlji i inozemstvu od značaja za turizam destinacije

3. informiranje turista o znamenitostima i privlačnosti turističkog okružja, spomenicima kulture i dr.

4. davanje ostalih potrebnih turističkih informacija,

5. suradnja s informativnim organizacijama

6. ostali poslovi utvrđeni odlukama tijela Zajednice

(2) TIC nema svojstvo pravne osobe.

### Članak 46.

(1) Poslove TIC-a vodi i organizira voditelj TIC-a.

(2) Voditelj TIC-a za svoj rad i rad TIC-a odgovara Turističkom vijeću i direktoru turističke zajednice.

### Članak 47.

Unutarnja organizacija i ostala pitanja u svezi s radom TIC-a uredit će se općim aktom o ustrojstvu i sistematizaciji kojeg donosi Turističko vijeće na prijedlog direktora turističke zajednice.

## ODGOVORNOSTI ZA OBAVLJANJE DUŽNOSTI U ZAJEDNICI

### Članak 48.

(1) Svaki član tijela Zajednice osobno je odgovoran za savjesno obavljanje svojih dužnosti.

(2) Svaki član tijela Zajednice odgovoran je za svoj rad tijelu koje ga je izabralo, a članovi Skupštine Zajednice odgovorni su članu Zajednice kojeg predstavljaju.

(3) Direktor turističke zajednice odgovoran je za zakonito, savjesno i stručno obavljanje dužnosti i zadataka koje mu je utvrdilo Turističko vijeće.

## VIII. GOSPODARENJE U ZAJEDNICI

### Članak 49.

(1) Zajednica zastupa u pravnom prometu samostalno – u svoje ime i za svoj račun.

(2) Za obveze u pravnom prometu Zajednica odgovara cjelokupnom svojom imovinom.

### Članak 50.

Financijsko-materijalno poslovanje Zajednice vodi se po propisima koji uređuju računovodstvo neprofitnih organizacija.

### Članak 51.

(1) Za svaku poslovnu godinu Zajednica utvrđuje program rada.

(2) Turistička zajednica je obvezna financijska sredstva koristiti sukladno programu rada.

(3) Turističko vijeće je dužno podnijeti Skupštini prijedlog programa rada u roku koji Skupština odredi.

(4) Skupština turističke zajednice dužna je do kraja tekuće godine donijeti program rada za sljedeću godinu.

**Članak 52.**

(1) Turistička zajednica općine Milna obvezna se je u postupku donošenja Programa rada međusobno uskladiti i koordinirati sa nadležnom regionalnom turističkom zajednicom.

(2) Zajednica dostavlja prijedlog programa rada za sljedeću poslovnu godinu Turističkoj zajednici županije.

**Članak 53.**

(1) Godišnji program rada turističke zajednice izrađuje se po jedinstvenoj metodologiji i obveznim uputama koje donosi Ministarstvo na prijedlog HTZ-a.

(2) Godišnji program rada Zajednice sadrži pojedinačno utvrđene planirane zadatke i potrebna finansijska sredstva za njegovo izvršenje.

(3) Prijedlog programa rada Zajednice dostavlja se članovima Skupštine Zajednice u roku od osam dana prije održavanja sjednice na kojoj se isti dokumenti donose.

**Članak 54.**

(1) Tijekom godine Zajednica može mijenjati i dopunjavati svoj program rada.

(2) Ako tijekom godine dođe do odstupanja programa rada u obujmu većem od 5%, Zajednica je dužna donijeti izmjene, odnosno dopune programa rada.

(3) Izmjene iz stavka 2. ovoga članka obavljaju se po postupku koji je propisan za donošenje programa rada.

(4) Zajednica je dužna program rada te izmjene odnosno dopune programa rada objaviti na svojim mrežnim stranicama u roku od osam dana od dana donošenja.

**Članak 55.**

(1) Za izvršenje programa rada odgovorno je Turističko vijeće.

(2) Naredbodavac za izvršenje godišnjeg programa rada je direktor turističke zajednice.

**Članak 56.**

Turističko vijeće dužno je Skupštini Zajednice podnijeti prijedlog izvješća o izvršenju programa rada u roku koji Skupština odredi.

**Članak 57.**

(1) Prijedlog izvješća o izvršenju programa rada mora se staviti na uvid članovima Skupštine Zajednice osam dana prije razmatranja na Skupštini.

(2) Izvješće o izvršenju programa rada dostavlja se Turističkoj zajednici županije.

(3) Izvješće o izvršenju programa rada za prethodnu godinu donosi Skupština Zajednice do kraja ožujka tekuće godine.

(4) Zajednica je dužna izvješće o izvršenju programa rada iz stavka 3. ovoga članka objaviti na svojim mrežnim stranicama u roku od osam dana od dana donošenja.

(5) Turistička zajednica obavezuje se izraditi izvješće o izvršenju programa rada turističke zajednice po jedinstvenoj metodologiji i obveznim uputama koje donosi Ministarstvo na prijedlog HTZ-a.

(6) Izvješće o izvršenju programa rada obvezno sadržava podatke o izvršenju programom rada pojedinačno utvrđenih zadataka, izdacima njihovog izvršenja, izdacima za poslovanje turističke zajednice i rad tijela Zajednice, ostvarenju prihoda po izvorima, finansijskom rezultatu poslovanja, usporedbu programa rada i njegovog ostvarenja s obrazloženjem odstupanja, analizu i ocjenu izvršenja programa, te procjenu učinka poduzetih aktivnosti na razvoj turizma.

**Članak 58.**

(1) Prihodi turističke zajednice su:

1. turistička pristojba, sukladno posebnom propisu koji uređuje turističku pristojbu
2. članarina, sukladno posebnom propisu koji uređuje članarine u turističkim zajednicama
3. prihodi od obavljanja gospodarskih djelatnosti iz članka 10. stavka 3. Zakona

(2) Osim prihoda iz stavka 1. ovoga članka turistička zajednica može ostvarivati i prihode iz:

- proračuna jedinica lokalne samouprave

- članarine dragovoljnih članova sukladno odluci skupštine turističke zajednice dragovoljnih priloga i darova
- imovine u vlasništvu
- fondova Europske unije i drugih fondova.

(3) Zajednica se može na temelju posebne odluke Turističkog vijeća financijski zaduživati radi realizacije programa rada, ali ukupna vrijednost obveza po osnovi zaduženja na godišnjoj razini ne smije prelaziti 10% financijskim planom predviđenih ukupnih prihoda.

(4) Troškovi za plaće radnika zaposlenih u Zajednici ne smiju prelaziti 40% ukupnih prihoda Zajednice.

(5) Ograničenje iz stavka 4. ovoga članka ne odnosi se na troškove plaća radnika zaposlenih u TIC-u Zajednice.

#### Članak 59.

(1) Obvezatni članovi plaćaju članarinu Zajednici u skladu s posebnim zakonom.

(2) Dragovoljni članovi Zajednice plaćaju članarinu Zajednici u visini koju posebnom odlukom utvrdi Skupština Zajednice.

#### Članak 60.

(1) U godišnjem programu rada Zajednice može se izdvojiti dio prihoda kao neraspoređena sredstva (tekuća rezerva) koja se koriste tijekom godine za nepredviđene i nedovoljno predviđene poslove i zadatke koji se financiraju iz programa rada Zajednice.

(2) Sredstvima tekuće rezerve raspolaže Turističko vijeće na prijedlog direktora turističke zajednice.

#### Članak 61.

Sredstva Zajednice vode se na jednom ili više žiroračuna.ž

#### Članak 62.

(1) Turističko vijeće Zajednice upravlja imovinom Zajednice s pozornošću urednog i savjesnog gospodarstvenika.

(2) Za nabavu i otuđenje nekretnina Turističko vijeće mora zatražiti prethodnu suglasnost Skupštine

Zajednice koja o tome odlučuje većinom glasova svih članova Skupštine Zajednice.

#### IX. JAVNOST RADA ZAJEDNICE

##### Članak 63.

Javnost rada Zajednice osigurava se i ostvaruje dostavom pisanih materijala i putem sjednica tijela Zajednice za članove Zajednice, objavom na oglašnoj ploči i mrežnim stranicama Zajednice, putem elektronski medija, odnosno putem sredstava javnog priopćavanja ili na drugi prikladan način.

##### Članak 64.

Predsjednik Zajednice odgovoran je za redovito, potpuno i po obliku i sadržaju pristupačno informiranje javnosti o radu Zajednice.

#### X. POSLOVNA TAJNA

##### Članak 65.

(1) Poslovnu tajnu Zajednice čine isprave i podaci čije bi odavanje neovlaštenoj osobi bilo protivno poslovanju Zajednice i štetilo interesima i poslovnom ugledu Zajednice.

(2) Predsjednik Zajednice određuje koje isprave i podaci su poslovna tajna, kako i ostala pitanja u svezi s poslovnom tajnom.

(3) Poslovnu tajnu dužni su čuvati svi članovi i zaposleni u Zajednici koji na bilo koji način saznavaju za ispravu ili podatak koji je utvrđen kao poslovna tajna i nakon prestanka radnog odnosa u Zajednici.

(4) Povreda odredaba ovoga Statuta koja se odnosi na poslovnu tajnu je teža povreda radne dužnosti.

#### XI. ZAŠTITA PRIRODE I ČOVJEKOVA OKOLIŠA

##### Članak 66.

(1) Zajednica obavlja poslove i ispunjava svoju zadaču na način koji osigurava zaštitu prirode i poboljšava kvalitetu čovjekova okoliša sukladno propisima u Republici Hrvatskoj.

(2) Posebnu brigu Zajednica vodi o zaštiti i čuvanju kulturnih dobara.

## XII. PRESTANAK RADA TURISTIČKE ZAJEDNICE

### Članak 67.

(1) Zajednica prestaje postojati na temelju:

1. odluke Skupštine Zajednice o prestanku Zajednice
2. rješenja Ministarstva o zabrani djelovanja Zajednice.

(2) Rješenje iz stavka 1. točke 2. ovoga članka Ministarstvo donosi ako:

- Zajednica donosi opće akte suprotno zakonu, statutu ili drugom propisu
- Skupština Zajednice nije izabrala članove Turističkog vijeća u roku od 60 dana od dana konstituiranja, isteka njihova mandata ili njihove razrješenja odnosno od dana podnošenja njihove ostavke
- Zajednica nije održala izbore za novu skupštinu sukladno Zakonu i Statutu
- se ni u roku od 60 dana od dana provedenih izbora ne konstituira Skupština Zajednice
- Zajednica nije izvršila mjere odnosno ako je postupila suprotno obveznim uputama koje je u obavljanju nadzora naložilo Ministarstvo
- Zajednica nije izvršila mjere koje je u obavljanju stručnog nadzora naložila Skupština Zajednice
- troškovi za plaće zaposlenih u Zajednici prelaze 40% ukupnih prihoda Zajednice
- Zajednica, u roku iz članka 22. stavka 5. Zakona, ne izabere direktora.

### Članak 68.

(1) Regionalna turistička zajednica čiji je član Turistička zajednica općine Milna osnovana za područje jedne jedinice lokalne samouprave koja prestaje postojati dužna je okončati poslove Turističke zajednice općine Milna koji su u tijeku, naplatiti potraživanja i podmiriti vjerovnike.

(2) Imovinu preostalo nakon namirenja vjerovnika, u slučaju prestanka turističke zajednice iz stavka 1. ovoga članka, stječe regionalna turistička zajednica, sukladno Statutu.

## STATUT I DRUGI OPĆI AKTI

### Članak 69.

(1) Zajednica ima Statut i druge opće akte (pravilnici, odluke, poslovniči).

(2) Opći akti Zajednice moraju biti u suglasnosti s odredbama Statuta. Statut mora biti u suglasnosti sa Zakonom i drugim propisima.

(3) U slučaju nesuglasnosti općih akata sa Statutom primjenjivat će se odgovarajuće odredbe Statuta.

(4) Ocjenu suglasnosti općih akata sa Statutom daje Skupština Zajednice.

(5) Kada utvrdi da opći akt nije u suglasnosti sa Statutom, Skupština svojom odlukom ukida ili poništava taj akt odnosno njegove pojedine odredbe.

### Članak 70.

(1) Statut donosi, uz prethodnu suglasnost Ministarstva turizma, Skupština Zajednice dvotrećinskom većinom svih predstavnika u Skupštini Zajednice.

(2) Poslovnik o radu Skupštine donosi Skupština Zajednice na svojoj prvoj sjednici običnom većinom glasova.

(3) Ostale opće akte donosi Turističko vijeće Zajednice na prijedlog predsjednika Zajednice ili na osobnu inicijativu, a opće akte stručne službe na prijedlog direktora turističke zajednice.

### Članak 71.

Opći akti turističke zajednice su akti:

- o ustrojstvu
- o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta
- o radnim odnosima, disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih
- o obračunu i isplati plaća, naknadi plaća i ostalim primanjima
- akti utvrđeni Statutom i odlukom Turističkog vijeća.

### Članak 72.

(1) Izmjene i dopune Statuta donose se u postupku i na način određen za donošenje Statuta.

(2) Prijedlog za izmjene i dopune Statuta može podnijeti Turističko vijeće ili najmanje desetina članova Skupštine Zajednice.

(3) Prijedlog izmjena i dopuna Statuta dostavlja se članovima Skupštine Zajednice radi davanja primjedbi i prijedloga. Primjedbe i prijedlozi dostavljaju se Turističkom vijeću Zajednice u roku od osam dana od dana primitka. Nakon razmatranja primjedbi i prijedloga Turističko vijeće utvrđuje prijedlog izmjena i dopuna Statuta i upućuje ga Ministarstvu na suglasnost. Nakon dobivene suglasnosti na Prijedlog izmjena i dopuna Statuta upućuje ga Skupštini Zajednice na usvajanje.

#### Članak 73.

(1) Statut Zajednice objavljuje se u službenom glasniku jedinice lokalne samouprave.

(2) Opći akti Zajednice oglašavaju se na oglasnoj ploči Zajednice i mrežnim stranicama Zajednice.

(3) Opći akti Zajednice stupaju na snagu danom oglašavanja.

### XIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 74.

(1) Zajednica je dužna uskladiti svoj ustroj i druge opće akte s odredbama Zakona i Statuta u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu Statuta.

(2) Do usklađenja općih akata s odredbama Statuta primjenjuju se postojeći opći akti.

(3) Do konstituiranja novih tijela turističke zajednice općine Milna u skladu s ovim Statutom, dosadašnja tijela nastavljaju s radom.

#### Članak 75.

Stupanjem na snagu ovoga Statuta prestaje važiti Statut Turističke zajednice Općine Milna od 28. srpnja 2015. objavljen u Službenom glasniku Općine Milna broj 5/15 od 31.srpna 2015.godine.

#### Članak 76.

Ovaj Statut stupa na snagu osam dana od dana objave u Službenom glasniku Općine Milna, osim odredbe o mandatu direktora turističke zajednice kao i odredbe o obnašanju prava i obveza direktora od strane predsjednika turističke zajednice do izbora

direktora, a najduže u vremenu od šest mjeseci, koje stupaju na snagu 1. siječnja 2022. godine.

PREDSJEDNIK TZO MILNA  
Frane Lozić, v.r.

**IZDAVAČ: Općina Milna, Splitsko-dalmatinska županija, Sridnja kala 1, Milna**